



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE
DELL' AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO
DELL' INCARICO DIRIGENZIALE, DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE
DELL'UOC AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI**



Verbale della Commissione di valutazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata quinquennale, di direttore dell'UOC Affari Generali Istituzionali e Legali.

Il giorno giovedì 26 marzo 2020, alle ore 14.00, presso la Sala Riunioni della Direzione Generale dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO di Milano – Piazza Cardinal Ferrari n. 1, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata quinquennale, di direttore dell'UOC Affari Generali Istituzionali e Legali.

La Commissione risulta così composta:

Dott. Valentino Colao	Direttore Amministrativo dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO di Milano
D.ssa Emilia Martignoni	Direttore UOC Economico Finanziaria dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO di Milano
D.ssa Mara Taveriti	Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO di Milano

Si dà atto inoltre che la dott.ssa Donatella Marsilio, Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D dell'UOC Organizzazione Risorse Umane, è stata incaricata a svolgere le funzioni di Segretario verbalizzante.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti e prende atto che:

- ◇ in data 2.3.2020, è stato indetto l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato, di durata quinquennale, di Direttore dell'UOC Affari Generali Istituzionali e Legali;
- ◇ l'avviso interno di selezione aperto a tutti i dirigenti del ruolo amministrativo in possesso del requisito di cinque anni di anzianità di servizio nel profilo di dirigente amministrativo è stato pubblicato all'albo on line dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale; e sul sito www.asst-pini-cto.it sezione concorsi;
- ◇ l'avviso pubblico ha previsto come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 25.3.2020.

La Commissione prende atto che i termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso sono scaduti alle ore 12,00 del giorno 25.3.2020 e che entro tale scadenza, è pervenuta una sola candidatura:

1. BARONE Maria Luigia

ammessa a partecipare alla presente procedura in quanto in possesso dei requisiti richiesti nel bando.



I componenti della Commissione e il Segretario, dopo aver visionato la domanda, sottoscrivono le dichiarazioni allegate, sulla non sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e il candidato, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche, con riferimento alle disposizioni dell'art. 35 – comma 3 – lettera e) del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V Sezione 5572/07 del 23.10.2007 e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis comma i lettera a) del medesimo decreto legislativo.

La Commissione, concordemente decide di procedere alle operazioni dell'avviso secondo l'ordine seguente:

1. determinazione del punteggio complessivo a disposizione della Commissione e dei criteri di ripartizione del punteggio stesso tra il curriculum (inteso come esperienza professionale maturata e attività scientifiche e di docenza varie) e colloquio; determinazione dei criteri di massima da seguire nella valutazione del curriculum e nel colloquio;
2. modalità di espletamento del colloquio;
3. appello nominale della candidata;
4. espletamento del colloquio;
5. valutazione del colloquio;
6. esame e valutazione del curriculum;
7. formulazione della graduatoria di merito.

La Commissione per la valutazione del curriculum all'unanimità stabilisce di valutare le esperienze maturate e le attività professionali e di studio tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale maturata dalla candidata con le attività che caratterizzano il profilo.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e riguarderà l'esperienza e le conoscenze maturate e il colloquio sostenuto. La Commissione dispone globalmente di **70 punti** così distribuiti:

- curriculum **20 punti max**
- colloquio **50 punti max**

Sulla scorta di quanto precisato, la Commissione decide di assegnare al **CURRICULUM** inteso come esperienza lavorativa maturata, incarichi ricoperti, percorso formativo di studio, pubblicazioni e lavori scientifici, master frequentati tutte attività che dovranno risultare formalmente documentate una valutazione massima corrispondente a **20,000 punti**.

I punti del curriculum saranno quindi ripartiti assegnando un punteggio **massimo pari a 10,000 punti** riferiti ai Titoli di Carriera, dove per carriera si fa riferimento all'anzianità maturata nel SSN in qualità di Dirigente Amministrativo con rapporto di lavoro di dipendenza a tempo determinato e/o indeterminato riconoscendo:

per ogni anno di servizio 1,200 punti in qualità di Dirigente Amministrativo

Si precisa che verranno abbattuti n. 5 anni di servizio nel profilo di Dirigente Amministrativo, quale titolo occorrente in quanto requisito di ammissione come previsto dalla normativa vigente nonché dal bando.



Ulteriori **10,000 punti** saranno assegnati al curriculum inteso sia come percorso di carriera relativamente ad incarichi ricoperti ed attività svolte che come percorso formativo di studio post laurea, alle pubblicazioni e ai lavori scientifici, ai master frequentati, ai corsi di formazione manageriale, ad attività di docenza in corsi universitari inerenti al profilo ricercato, alle attività in qualità di relatore a congressi.

Nello specifico la Commissione all'unanimità stabilisce di attribuire un punteggio globale motivato per la valutazione del percorso di carriera e per le attività di studio post-laurea

Per la **valutazione del colloquio** la Commissione assegnerà un punteggio massimo di **50,000 punti** e il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza minima nel colloquio pari a **26,000 punti**.

Il Direttore Amministrativo illustra alla Commissione il profilo professionale della professionista cui conferire l'incarico, sulla base delle caratteristiche che contraddistinguono la funzione del Direttore UOC Affari Generali Istituzionali e Legali.

La Commissione, all'unanimità, stabilisce che il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. La responsabilità dirigenziale.
2. Le azioni disciplinari.

Per quanto riguarda il colloquio, la Commissione decide all'unanimità che il relativo punteggio verrà attribuito considerando:

- le capacità professionali nel profilo con riferimento anche alle esperienze professionali maturate documentate;
- le capacità gestionali organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità di proporre strumenti operativi e soluzioni organizzative relative alla funzione oggetto dell'incarico.

Con riferimento al colloquio, la candidata sarà dichiarata idonea in caso di raggiungimento di una valutazione **minima pari a 26/50**.

Una volta stabiliti i criteri di valutazione, la commissione inizia a espletare la procedura.

APPELLO DELLA CANDIDATA E COMUNICAZIONE DELLA AMMISSIONE

Alle ore 14,30 come da convocazione pubblicata sul sito aziendale si procede all'appello

1. BARONE Maria Luigia

C.I. AS 6321951

La Commissione procede ad esaminare il curriculum.

La valutazione è espressa mediante motivato giudizio e conseguente punteggio così come risultante dalla allegata scheda al presente verbale.



SCHEDA d.ssa BARONE MARIA LUIGIA nata a Parabita (LE) il 1.07.1972

Laurea in Giurisprudenza c/o Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano il 17.12.1997

a) TITOLI DI CARRIERA (max 10 punti)

- Dirigente Amministrativo
c/o ASST Pini CTO – Milano
Dal 1.02.2020 al 16.03.2020 (dpd)
2 mesi
- Direttore Amministrativo della U.O.C. Acquisiti a tempo unico ed indeterminato –
c/o ASST Rhodense –
dal 1.08.2011 al 30.01.2020
8 anni e 6 mesi
- Dirigente Amministrativo UOS gare e contratti
c/o ICP di Milano
Dal 1.07.2009 al 31.07.2011
2 anni e 1 mese
- Collaboratore Amministrativo Esperto cat DS con incarico e funzioni di coordinamento Ufficio Gare a tempo pieno ed indeterminato
c/o ICP di Milano
Dal 1.12.2007 al 30.06.2009
1 anno e 7 mesi
- Collaboratore Amministrativo Esperto cat DS Ufficio Gare a tempo pieno ed indeterminato
c/o ICP di Milano
Dal 1.10.2004 al 30.11.2007
3 anni e 2 mesi

Totale carriera 10 anni e 9 mesi nel profilo di Dirigente Amministrativo con ABBATTIMENTO 5 anni e 9 mesi

Totale carriera 4 anni e 9 mesi nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale

1,200 punti per anno di servizio fino ad un massimo di 10,000 punti

Totale a) 6,900 punti

b) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 10 punti)

- Master Universitario di II livello in economia organizzazione e project management degli acquisti in sanità
c/o Università degli Studi di Pavia
dicembre 2018 dicembre 2019
- Scuola di Direzione in Sanità di Eupolis Lombardia – corso di Formazione Manageriale per Direttori di Aziende Sanitarie
Da marzo 2012 a marzo 2013

Totale b) 2,000 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: buono la formazione professionale

TOTALE COMPLESSIVO 8,900 punti



Al termine della valutazione del curricula, la commissione riepiloga i punteggi attribuiti.

CANDIDATI	Carriera (max 10 punti)	Curriculum (max 10 punti)	TOTALE PUNTEGGIO TITOLI (max 20 punti)
Barone Maria Luigia	6.900	2,000	8,900

Alle ore 14.50 si svolge il colloquio, ammettendo la candidata d.ssa Maria Luigia Barone nella sede d'esame. Al termine la commissione formula il seguente giudizio con l'attribuzione del relativo punteggio:

GIUDIZIO:

La candidato dimostra di possedere un ottimo livello di competenza rispetto alle tematiche proposte, con particolare riferimento alla gestione e allocazione delle risorse, evidenziando approfondita conoscenza della materia con capacità di contestualizzazione delle problematiche in oggetto, unitamente a buona capacità espositiva.

Ha inoltre dimostrato capacità di collegare gli aspetti normativi, strategici e gestionali in modo appropriato. Il giudizio complessivo è più che buono.

PUNTEGGIO: 48/50

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone quindi la graduatoria degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

CANDIDATO	TOTALE Punti 70/70
Barone Maria Luigia	56,900

[Handwritten signatures]



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

La seduta si chiude alle ore 15,50

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Valentino Colao)

I COMMISSARI

(dott.ssa Emilia Martignoni)

(dott.ssa Mara Taveriti)

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Donatella Marsilio)