



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' PRECONCORSUALE IN AMBITO REGIONALE TRA AZIENDE ED ENTI
DEL COMPARTO SANITA' PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI FIGURE AMMINISTRATIVE DELLE**

CATEGORIE:

B LIV. BS – C – D – D LIV. DS

DA ASSEGNARE ALLE AREE

- **U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE;**
- **U.O.C. GESTIONE OPERATIVA;**
- **U.O.C. GESTIONE ACQUISTI-LOGISTICA;**
- **U.O.C. AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E LEGALI;**
- **U.O.C. S.I.T.R.A.;**
- **U.O.S. CONTROLLO DI GESTIONE E PROGRAMMAZIONE;**
- **U.O.S. C.U.P. E ACCOGLIENZA;**
- **SERVIZIO URP-COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON IL VOLONTARIATO;**
- **SERVIZIO MARKETING E LIBERA PROFESSIONE;**
- **QUALITÀ E PRIVACY;**
- **DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO;**
- **SEGRETERIA DI DIREZIONE.**





VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno **29 luglio 2020**, alle ore **9,30** presso l'Aula Magna dell'ASST Centro Specialistico Gaetano Pini/CTO - p.zza Cardinal Ferrari 1- Milano, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'Avviso Pubblico di mobilità preconcorsuale per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 10 posti di figure amministrative delle categorie: D liv. DS – D – C – B liv. BS, da assegnare alle articolazioni interne delle seguenti strutture:

- U.O.C. Organizzazione Risorse Umane;
- U.O.C. Affari Generali Istituzionali e Legali
- U.O.S. Controllo di Gestione e Programmazione;
- Servizio URP-Comunicazione e Rapporti con il Volontariato;
- U.O.C. Gestione Operativa;
- U.O.S. C.U.P. e Accoglienza;
- U.O.C. S.I.T.R.A.;
- Direzione Medica di Presidio;
- Segreteria di Direzione Strategica;

La Commissione risulta così composta:

- | | |
|---------------------------------------|---|
| - d.ssa Maria Luigia Barone | Direttore Dipartimento Amministrativo
U.O.C. Affari Generali Istituzionali e Legali
-Presidente; |
| - dott. Marco Michele Gelmetti | Direttore U.O.C. Gestione Operativa
-Componente; |
| - d.ssa Mara Taveriti | Direttore U.O.C. Organizzazione Risorse Umane
-Componente; |
| - d.ssa Donatella Marsilio | Collaboratore Amministrativo Professionale
-Segretario |

Il Presidente constatata la regolare costituzione della Commissione, la legalità dell'adunanza e, accertato che tutti i componenti sono presenti, dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

La Commissione prende atto del contenuto del bando di avviso e procede all'esame collegiale della documentazione esistente nel fascicolo accertando che:

- l'avviso del 28.6.19, pubblicato all'albo aziendale, e in pari data, sull'Home Page del sito Aziendale, definiva come termine ultimo per la presentazione delle domande le **ore 12,00 del giorno 13.7.2020**.





- entro detto termine sono pervenute all'Azienda le domande di partecipazione dei seguenti candidati:
 1. Bonato Ilaria
 2. Brambilla Stefania
 3. Brembilla Valentina
 4. Casile Mariangela
 5. Colangelo Maddalena Maria
 6. Colpani Cristina
 7. De Cesare Paola Pia
 8. De Luca Anna Francesca
 9. Lasorella Francesca
 10. Palmese Raffaella
 11. Peralta Raffaella
 12. Pesce Antonella
 13. Portaluppi Cristina
 14. Riva Marzio
 15. Santambrogio Martina
 16. Suzzani Elisa
 17. Tassone Caterina
 18. Todisco Giuseppe
 19. Tripodi Caterina Stefania
 20. Tropeano Laura
- che tutti i candidati, in possesso dei requisiti richiesti, sono stati ammessi a partecipare al colloquio;
- che la data del colloquio definito per il giorno 29.07.2020 alle ore 9.30 presso l'Aula Magna dell'ASST Gaetano Pini, è stata pubblicata nei termini stabiliti dal bando sul sito aziendale.

La Commissione, concordemente e constatata la regolarità della documentazione, decide di procedere alle operazioni di espletamento della selezione come di seguito:

1. determinazione del punteggio complessivo a disposizione della Commissione e dei criteri di ripartizione del punteggio stesso tra il curriculum (inteso come esperienza professionale maturata e attività di formazione) e colloquio;
2. determinazione dei criteri di massima da seguire nella valutazione del curriculum e nel colloquio;
3. modalità di espletamento del colloquio;
4. appello nominale delle candidate;
5. espletamento del colloquio;
6. valutazione del colloquio;
7. esame e valutazione del curriculum;
8. formulazione della graduatoria e dichiarazione dell'idoneità.

La Commissione, trattandosi di candidati già assunti a tempo indeterminato presso altre aziende ospedaliere pubbliche, decide di procedere valutando durante il colloquio, oltre alle conoscenze normative, le esperienze maturate sul campo nel corso dello svolgimento delle attività professionali, o la congruenza delle esperienze professionali dei candidati con le attività proprie delle aree di riferimento indicate nel bando.

[Handwritten signatures]





Il punteggio attribuito dalla Commissione è **globale e riguarda l'esperienza e le conoscenze maturate e il colloquio sostenuto**. La Commissione dispone di 60 punti così distribuiti:

- curriculum **10 punti max**
- colloquio **50 punti max**

Sulla scorta di quanto precisato, la Commissione decide di assegnare **al curriculum** -inteso come esperienza lavorativa maturata, percorso formativo di studio, pubblicazioni e lavori, master frequentati, formalmente documentate- una valutazione massima corrispondente a **10,00 punti**.

I punti del curriculum saranno così ripartiti:

- ✓ **5 punti** per l'anzianità maturata nel SSN in qualità di figure amministrative delle categorie: D liv. DS – D – C – B liv. BS, con rapporto di lavoro di dipendenza a tempo determinato e/o indeterminato, riconoscendo per ogni anno di servizio:
0,500 punti per la figura professionale per la quale si concorre;
0,240 punti per la figura professionale di un livello inferiore alla figura professionale per la quale si concorre;
0,000 punti per le altre figure professionali
- ✓ **5 punti** per il percorso formativo di studio, pubblicazioni e lavori scientifici, master frequentati, attività di docenza, attività di relatore a congressi, attività lavorative documentate presso aziende private (tutte attività che dovranno risultare formalmente documentate o autocertificate ai sensi della normativa vigente).

Alla **valutazione del colloquio** la Commissione assegnerà un punteggio massimo di **50,000 punti**; il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza minima nel colloquio pari a **26,000 punti**.

La Commissione **alle ore 9,40** procede all'appello e al riconoscimento dei candidati mediante documento:

Risultano presenti n. 17 candidati:

- | | |
|-----------------------------|-----------------|
| • Bonato Ilaria | C.I. AT6337454 |
| • Brambilla Stefania | C.I. CA74258CY |
| • Brembilla Valentina | C.I. AV9305017 |
| • Casile Mariangela | C.I. AR9421377 |
| • Colangelo Maddalena Maria | C.I. AR 9452838 |
| • De Cesare Paola Pia | C.I. AR5642313 |
| • De Luca Anna Francesca | C.I. AY8554820 |
| • Lasorella Francesca | C.I. U1T683596X |
| • Palmese Raffaella | C.I. AT6394942 |
| • Peralta Raffaella | C.I. 1518788AA |
| • Pesce Antonella | C.I. AY1894410 |
| • Riva Marzio | C.I. CA38979BO |
| • Suzzani Elisa | C.I. CA52292EN |
| • Tassone Caterina | C.I. AU6692189 |
| • Todisco Giuseppe | C.I. 1537503AA |
| • Tripodi Caterina Stefania | C.I. AY4263745 |
| • Tropeano Laura | C.I. AV7204671 |





Risultano assenti n. 3 candidati e vengono dichiarati rinunciari:

- Colpani Cristina
- Portaluppi Cristina
- Santambrogio Martina

Concluso tale compito, la Commissione stabilisce i temi del colloquio:

- 1) *attività svolte ed esperienza maturata nell'ambito delle mansioni da ciascuno dei candidati;*
- 2) *cenni di normativa ospedaliera e amministrativa.*

Al termine del colloquio la Commissione, a seguito di ponderata valutazione, all'unanimità attribuisce il seguente punteggio con relativo sintetico giudizio:

BONATO ILARIA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

BRANBILLA STEFANIA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

BREMBILLA VALENTINA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

CASILE MARIANGELA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

COLANGELO MADDALENA MARIA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

DE CESARE PAOLA PIA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

DE LUCA ANNA FRANCESCA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.





LASORELLA FRANCESCA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

PALMESE RAFFAELLA

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

PERALTA RAFFAELLA

punti 43 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno trovato riscontro in maniera più che soddisfacente nell'area di riferimento indicato dall'Azienda.. MOLTO BUONO.

PESCE ANTONELLA

punti 26 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno sufficientemente trovato riscontro nell'area di riferimento indicato dall'Azienda. SUFFICIENTE.

RIVA MARZIO

punti 30 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dal candidato hanno trovato discretamente riscontro nell'area di riferimento indicato dall'Azienda. DISCRETO.

SUZZANI ELISA

punti 43 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno trovato riscontro in maniera più che soddisfacente nell'area di riferimento indicato dall'Azienda.. MOLTO BUONO.

TASSONE CATERINA

punti 42 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicato dall'Azienda, trattato gli argomenti in maniera esaustiva. BUONO.

TODISCO GIUSEPPE

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata non hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicata. NON IDONEO.

TRIPODI CATERINA STEFANIA

punti 42 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicato dall'Azienda, trattato gli argomenti in maniera esaustiva. BUONO.

TROPEANO LAURA

punti 48 su 50

Giudizio: a seguito del colloquio intercorso le competenze espresse dalla candidata hanno trovato riscontro nell'area di riferimento indicato dall'Azienda, trattato gli argomenti in maniera ottimale. OTTIMO.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



La Commissione, terminato il colloquio, procede a esaminare la documentazione allegata alle domande di partecipazione prodotta dai candidati;

La valutazione dei titoli, secondo i criteri stabiliti nel bando, dà le seguenti risultanze:





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

SCHEMA sig.ra BONATO ILARIA

BONATO sig.ra ILARIA, nata a Rho (MI) il 29.7.1972

Diploma di Maturità Magistrale a.s. 1989/1990 c/o Istituto Magistrale "G. Agnesi" di Milano

a) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C
c/o ASST Nord Milano
dal 3.11.08 al 8.7.20 (dpd) –
11 anni e 8 mesi

Totale carriera 11 anni e 8 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 5,860 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

b) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- Impiegata amministrativa c/o LANFIN S.r.l., Abbiategrasso (MI)
dal 1.3.08 al 2.11.08 – (p.ti 0,120 anno)
8 mesi p.ti 0,080
- Impiegata contabile c/o Studio Commercialista BA S.r.l., Magenta (MI)
dal 1.9.06 al 28.2.08 – (p.ti 0,120 anno)
1 anno e 6 mesi p.ti 0,180
- Impiegata amministrativa c/o CIMES S.r.l, Milano
dal 5.8.91 al 31.8.06 – (p.ti 0,120 anno)
15 anni e 1 mese p.ti 1,810
- Maestra del doposcuola e delle attività ricreative c/o Comune di Gaggiano
da Settembre 1990 a Giugno 1991 –
N.V. non attinente
- n. 2 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 2,072 punti



discreto il curriculum professionale. Si apprezza la partecipazione a pochi corsi di aggiornamento

TOTALE COMPLESSIVO 7,072 punti



SCHEDA sig.ra BRAMBILLA STEFANIA RACHELE

BRAMBILLA sig.ra STEFANIA RACHELE, nata a Milano il 3.4.1971

Diploma di Maturità in Ragioniere e Perito Commerciale a.s. 1989/1990 c/o Istituto Cartesio di Milano

c) TITOLI DI CARRIERA

- Collaboratore Amministrativo Professionale cat D c/o ASST Nord Milano
dal 1.8.09 al 20.6.20 (dpd) –
10 anni e 11 mesi
- Assistente Amministrativo cat C c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 15.5.04 al 31.7.09 –
- Assistente Amministrativo cat C c/o Istituto Ortopedico Gaetano Pini (ora ASST Gaetano Pini-CTO)
dal 1.6.00 al 14.5.04 –
- Coadiutore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato cat B c/o Istituto Ortopedico Gaetano Pini (ora ASST Gaetano Pini-CTO)
dal 2.9.95 al 31.5.00 –
- Coadiutore Amministrativo di ruolo cat B c/o Istituto Ortopedico Gaetano Pini (ora ASST Gaetano Pini-CTO)
dal 1.1.93 al 1.9.95 –
- Coadiutore Amministrativo supplente cat B c/o Istituto Ortopedico Gaetano Pini (ora ASST Gaetano Pini-CTO)
dal 22.10.90 al 31.12.92 –

Totale carriera 10 anni e 11 mesi nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale cat D

Totale carriera 9 anni e 2 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 9 anni e 7 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti – TOTALE PUNTI 5,495 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti





Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Gaetano Pini

SCHEDA sig.ra BRAMBILLA STEFANIA RACHELE

d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- n. 39 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,039 punti

c)GIUDIZIO COMPLESSIVO: si appressa l'attività formativa

TOTALE COMPLESSIVO 5,039 punti





SCHEDA dott.ssa BREMBILLA VALENTINA IRENE

BREMBILLA dott.ssa VALENTINA IRENE, nata a Milano il 29.9.1984

Diploma di Maturità Classica a.s. 2002/2003 c/o Liceo Classico Lanzone di Milano
Laurea in Scienze dei Beni Culturali – curriculum Archeologia c/o Università degli Studi di Milano il 23.3.2007

Laurea Magistrale in Archeologia c/o Università degli Studi di Milano il 27.3.2018

e) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
dal 4.5.09 al 10.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
11 anni e 2 mesi p.ti 5,590
- Coadiutore Amministrativo Esperto cat BS c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.10.08 al 3.5.09 – (p.ti 0,240 anno)
7 mesi p.ti 0,140
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.10.07 al 30.9.08 – (p.ti 0,240 anno)
1 anno p.ti 0,240

Totale carriera 11 anni e 2 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 7 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo esperto cat BS

Totale carriera 1 anno nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 5,970 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

f) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

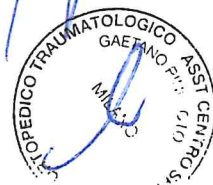
- n. 10 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,010 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: si apprezza la formazione professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,010 punti





SCHEDA sig.ra CASILE MARIANGELA

CASILE sig.ra MARIANGELA, nata a Milano il 22.5.1984

Diploma di Maturità Scientifica a.s. 2003/2004 c/o Istituto non specificato

g) TITOLI DI CARRIERA

- Coadiutore Amministrativo Esperto cat BS c/o ASST Nord Milano
dal 18.5.09 al 10.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
Aspettativa senza assegni dal 4.9.17 al 8.9.17
11 anni e 1 mese p.ti 5,545

**Totale carriera 11 anni e 1 mese nel profilo di Coadiutore Amministrativo esperto
cat BS**

***0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000
punti***

TOTALE PUNTI 5,545 TOTALE PUNTI CON ABBATTIMENTO 5,000

Totale 5,000 punti

h) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- n. 5 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,005 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: si apprezza la formazione professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,005 punti



[Handwritten signatures]



SCHEDA sig.ra COLANGELO MADDALENA MARIA

COLANGELO sig.ra MADDALENA MARIA, nata a Canosa di Puglia (BAT) il 30.11.1970

Attestato di "Operatore d'Ufficio in Ambiente Informatizzato" a.s. 1985/1986 c/o Istituto Professionale ENFAP

Attestato di "Office Automation" a.s. 1986/1987 c/o Istituto Professionale ACIST

i) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
dal 1.12.08 al 26.6.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
11 anni e 7 mesi **p.ti 5,815**
- Coadiutore Amministrativo Esperto cat BS c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.1.98 al 30.11.08 – (p.ti 0,240 anno)
2 anni e 11 mesi **p.ti 0,700**
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o ASL Città di Milano Ex USSL 36 (ora ASST Nord Milano)
dal 1.1.95 al 31.12.97 – (p.ti 0,240 anno)
3 anni **p.ti 0,720**

Totale carriera 11 anni e 7 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 2 anni e 11 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo esperto cat BS

Totale carriera 3 anni nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 7,235 PUNTI CON ABBATTIMENTO 5,000

Totale 5,000 punti

j) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

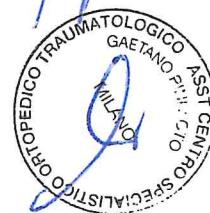
- n. 18 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,018 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: si apprezza la formazione professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,018 punti





SCHEDA sig.ra DE CESARE PAOLA PIA

DE CESARE sig.ra PAOLA PIA, nata a Milano il 21.3.1969

Attestato di Qualificazione Professionale Operatore d'Ufficio addetta alla Contabilità Generale
a.s. 1987/1988 c/o Ass. C.I.O.F.S. Regione Lombardia

k) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
dal 1.8.08 al 11.7.20 (dpd) –
11 anni e 11 mesi
- Coadiutore Amministrativo Esperto cat BS c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.1.01 al 31.7.08 –
Interruzione dal servizio per gravidanza a rischio e maternità dal 10.5.04 al 1.10.06
7 anni e 7 mesi
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 11.10.99 al 31.12.00 –
1 anno e 3 mesi

Totale carriera 11 anni e 11 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 7 anni e 7 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo esperto cat BS

Totale carriera 1 anno e 3 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti.

Punti calcolati nel profilo di assistente amministrativo pari a 5,500 con abbattimento punti 5,000

Totale 5,000 punti





SCHEDA sig.ra DE CESARE PAOLA PIA

I) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- Ritenuta d'acconto c/o Newdata S.r.l.
da Maggio 1999 a Ottobre 1999 – (p.ti 0,120 anno)
4 mesi p.ti 0,040
- Impiegata c/o For Union Service - liquidazione
dal 1.1.96 al 14.10.96 - (p.ti 0,120 anno)
9 mesi p.ti 0,090
- Impiegata c/o Stern S.r.l.
dal 1.1.95 al 31.12.95 – (p.ti 0,120 anno)
1 anno p.ti 0,120
- Impiegata c/o Full Service Soc. Coop.
dal 1.9.94 al 31.12.94 - (p.ti 0,120 anno)
4 mesi p.ti 0,040
- Impiegata c/o Stern S.r.l.
dal 1.6.92 al 30.9.94 - (p.ti 0,120 anno)
2 anni e 4 mesi p.ti 0,280
- Impiegata c/o Cem Commerciale S.r.l.
dal 1.3.90 al 12.9.91 - (p.ti 0,120 anno)
1 anno e 6 mesi p.ti 0,180
- n. 14 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,764 punti

GIUDIZIO: sufficiente il curriculum professionale e formativo

TOTALE COMPLESSIVO 5,764 punti





SCHEDA sig.ra DE LUCA ANNA FRANCESCA

DE LUCA sig.ra ANNA FRANCESCA, nata a Milano il 17.11.1965

Diploma di Maturità in Tecnica della Grafica e della Pubblicità a.s. 1991/1992 c/o Istituto Professionale Dudovich di Milano

m) TITOLI DI CARRIERA

- Collaboratore Amministrativo Professionale cat D c/o ASST Nord Milano
dal 1.10.09 al 10.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
10 anni e 9 mesi **p.ti 5,405**
- Assistente Amministrativo cat C c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.2.99 al 30.9.09 – (p.ti 0,240 anno)
10 anni e 8 mesi **p.ti 2,560**
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 22.1.96 al 31.1.99 –
N.V.

Totale carriera 10 anni e 9 mesi nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale cat D

Totale carriera 10 anni e 8 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 7,965 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

n) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- Impiegata c/o Agenzia di Pubblicità e Giornalismo Industriale nord Informatica di Milano
Dal 1.11.1988 al 31.12.1995 (p.ti 0,120 anno)
7 anni p.ti 0,840
- n. 20 partecipazioni a corsi in qualità di discente
- n. 2 partecipazioni a corsi in qualità di discente di durata superiore a mesi 3

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,870 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: sufficiente il curriculum formativo e professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,870 punti



SCHEDA sig.ra LASORELLA FRANCESCA

LASORELLA sig.ra FRANCESCA, nata a Potenza il 31.12.1966

Diploma di Maturità Classica a.s. 1984/1985 c/o Liceo Quinto Orazio Flacco di Potenza

Diploma di dattilografia c/o Scuola Gallotta di Potenza conseguito nel Febbraio 1987

o) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o A.O.R. San Carlo di Potenza
da Giugno 2010 al 29.6.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
10 anni p.ti 5,000
- Funzione Amministrativa non specificata c/o A.O.R. San Carlo di Potenza
da Novembre 2000 a Maggio 2010 –
N.V. non specifica qualifica
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o A.O.R. San Carlo di Potenza
da Agosto 1996 ad Aprile 1997 – (p.ti 0,240 anno)
7 mesi p.ti 0,140

Totale carriera X anni e X mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera X anni e X mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI CARRIERE 5,140 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

p) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

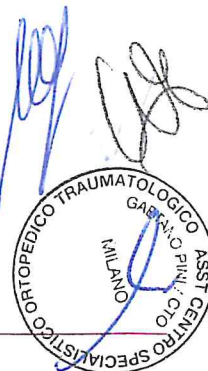
- Impiegata c/o Studio Professionale Rag. Arcieri Donato, Potenza
da Novembre 1988 a Luglio 1996 – (p.ti 0,120 anno)
7 anni e 7 mesi p.ti 0,910
- n. 18 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,928 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: sufficiente il curriculum formativo e professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,928 punti





SCHEDA sig.ra PALMESE RAFFAELLA

PALMESE sig.ra RAFFAELLA, nata a Pomigliano d'Arco (NA) il 20.6.1971

Diploma di Maturità Classica a.s. 1989/1990 c/o Liceo Classico Vittorio Imbriani di Pomigliano d'Arco (NA)

q) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
dal 16.6.15 al 8.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
5 anni e 1 mese p.ti 2,545
- Coadiutore Amministrativo Esperto cat BS c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
da Ottobre 2008 al 15.6.15 – (p.ti 0,240 anno)
6 anni e 8 mesi p.ti 1,600
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
da Aprile 2001 a Settembre 2008 – (p.ti 0,240 anno)
7 anni e 6 mesi p.ti 1,800
- Ausiliaria Specializzata Settore Tecnico-Economico c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
da Luglio 1997 a Marzo 2001 –
N.V. non attinente

Totale carriera 5 anni e 1 mese nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 6 anni e 8 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo esperto cat BS

Totale carriera 7 anni e 6 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI CARRIERE 5,945 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

r) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

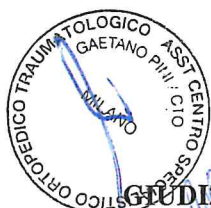
- n. 5 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,005 punti

GIUDIZIO: si apprezza la formazione

TOTALE COMPLESSIVO 5,005 punti





SCHEDA sig.ra PERALTA RAFFAELLA

PERALTA sig.ra RAFFAELLA, nata a Milano il 28.7.1977

Diploma di Maturità in Ragioniere e Perito Commerciale a.s. 1995/1996 c/o Istituto Tecnico Commerciale "Milano"

s) TITOLI DI CARRIERA

- Collaboratore Amministrativo Professionale cat D c/o ASST Nord Milano
dal 1.6.09 al 26.6.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
11 anni e 1 mese
- Assistente Amministrativo cat C c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 16.12.05 al 31.5.09 – (p.ti 0,240 anno)
3 anni e 5 mesi
- Assistente Amministrativo cat C c/o Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico
dal 1.3.05 al 15.12.05 – (p.ti 0,240 anno)
10 mesi
- Assistente Amministrativo cat C c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.11.01 al 28.2.05 – (p.ti 0,240 anno)
3 anni e 4 mesi
- Coadiutore Amministrativo a tempo pieno ed indeterminato cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 1.9.97 al 31.10.01 –
4 anni e 2 mesi
- Operatore Tecnico – Centralinista sostituto c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
dal 15.4.97 al 31.8.97 –
4 mesi

Totale carriera 11 anni e 1 mese nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale cat D

Totale carriera 7 anni e 7 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 4 anni e 2 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

Totale carriera 4 mesi nel profilo di Operatore Tecnico – Centralinista

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 7,365 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti





SCHEDA sig.ra PERALTA RAFFAELLA

t) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

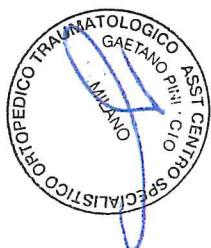
- Impiegata c/o COIN S.p.A.
dal 14.11.96 al 31.12.96 – (p.ti 0,120 anno)
2 mesi p.ti 0,020
- Impiegata c/o International Human Resources S.r.l.
dal 2.9.96 al 8.11.96 – (p.ti 0,120 anno)
2 mesi p.ti 0,020
- n. 19 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,059 punti

GIUDIZIO COMPLESSIVO: si apprezza il curriculum formativo e professionale

TOTALE COMPLESSIVO 5,059 punti





SCHEDA dott.ssa PESCE ANTONELLA CONCETTA

PESCE dott.ssa ANTONELLA CONCETTA, nata a Chiaromonte (PZ) il 13.5.1980

Laurea in Scienze Politiche c/o Università degli Studi di Perugia l'8.11.2006

u) TITOLI DI CARRIERA

- Collaboratore Amministrativo Professionale cat D c/o ASST Nord Milano dal 18.5.09 al 13.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 anno)
Aspettativa senza assegni per educazione figli dal 26.8.19 al 24.9.19
- Comando c/o Autorità di Bacino del Fiume Tevere (ex comparto regioni e autonomie locali) in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo U.O. Risorse Umane dal 1.10.2017 al 31.3.2018 (mesi 6)
11 anni e 1 mese

Totale carriera 11 anni e 1 mesr nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale cat D

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 5,545 CON ABBATTIMENTO PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

v) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- Incarico di posizione organizzativa “Referente Reclutamento Risorse Umane” c/o ASST Nord Milano dal 16.10.12 al 30.9.17
5 anni
- n. 8 partecipazioni a corsi in qualità di discente
- Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane c/o Alma Laboris dal 1.10.07 al 12.1.08
- La candidata dichiara di appartenere ad una categoria con diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, in quanto ha un figlio a carico

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,608 punti

c) GIUDIZIO: più che sufficiente il curriculum formativo

TOTALE COMPLESSIVO

5,608 punti





SCHEDA sig. RIVA MARZIO

RIVA sig. MARZIO, nato a Como il 7.11.1971

Diploma di Odontotecnico a.s. 1990/1991 c/o Istituto G.B. Grassi di Como

w) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
da Dicembre 2004 al 6.7.20 (dpd) – (p.ti 0,500 annuo)
15 anni e 7 mesi **p.ti 7,815**
- Coadiutore Amministrativo cat B c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
da Aprile 2001 a Novembre 2004 – (p.ti 0,240 per anno)
3 anni e 8 mesi **p.ti 0,880**
- Ausiliario Specializzato Settore Tecnico-Economico c/o Istituti Clinici di Perfezionamento (ora ASST Nord Milano)
da Luglio 1997 a Marzo 2001 –
N.V. non attinente

Totale carriera 15 anni e 7 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C

Totale carriera 3 anni e 8 mesi nel profilo di Coadiutore Amministrativo cat B

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

TOTALE PUNTI 8,695 CON ABBATTIMENTO TOTALE PUNTI 5,000

Totale 5,000 punti

x) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- n. 17 partecipazioni a corsi in qualità di discente
- il candidato dichiara di avere diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, in quanto invalido civile

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,017 punti

GIUDIZIO: Si apprezza la formazione

TOTALE COMPLESSIVO 5,017 punti





SCHEDA dott.ssa SUZZANI ELISA

SUZZANI dott.ssa ELISA, nata a Milano il 13.12.1985

Diploma di Maturità Scientifica a.s. 2003/2004 c/o Liceo Scientifico "G.B. Vico" di Corsico (MI)

Laurea Specialistica in Psicologia Clinica e Neuropsicologia c/o Università degli Studi di Milano - Bicocca l'8.2.2010

y) TITOLI DI CARRIERA

- Assistente Amministrativo cat C c/o ASST Nord Milano
dal 18.2.2013 al 15.07.2013 (tempo determinato)
dal 16.7.13 al 31.03.2020 tempo pieno indeterminato (dpd) –
dal 1.4.20 al 13.7.20 tempo parziale orizzontale all'80% (28,48 ore settimanali)
- la candidata dichiara di essere disponibile a rientrare a tempo pieno in caso di vincita dell'avviso di mobilità

Totale carriera 7 anni e 1 mese nel profilo di Assistente Amministrativo cat C tempo pieno

Totale carriera 3 mesi nel profilo di Assistente Amministrativo cat C tempo part-time 80%

0,500 punti per anno di servizio nel profilo richiesto fino ad un massimo di 5,000 punti

Totale 3,641 punti

z) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

- Apprendista c/o Logistica Naviglio S.r.l. di Zibido San Giacomo (MI)
da Aprile 2011 al 15.2.13 –
N.V. non attinente
- Hostess di Cassa c/o Decathlon Italia S.r.l. di Corsico (MI)
da Giugno 2010 a Settembre 2010 –
N.V. non attinente
- Co.Co.Co Educatrice c/o Centro Servizi alla Famiglia di Assago (MI) con impegno orario settimanale di 20 ore
dal 9.1.09 al 30.6.10 –
N.V. non attinente
- n. 6 partecipazioni a corsi in qualità di discente

5,000 punti max per il curriculum formativo e professionale

Totale 0,006 punti

GIUDIZIO: si apprezza il curriculum formativo

TOTALE COMPLESSIVO

3,647 punti





Ultimata la valutazione dei titoli, la Commissione redige il seguente prospetto riassuntivo dei punteggi ottenuti dalle candidate:

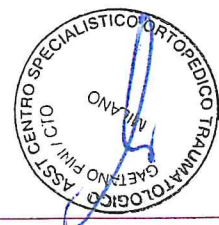
CANDIDATO	TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
Bonato Ilaria	7,072	Non idoneo	7,072
Brambilla Stefania	5,039	Non idoneo	5,039
Brembilla Valentina	5,010	Non idoneo	5,010
Casile Mariangela	5,005	Non idoneo	5,005
Colangelo Maddalena Maria	5,018	Non idoneo	5,018
De Cesare Paola Pia	5,764	Non idoneo	5,764
De Luca Anna Francesca	5,870	Non idoneo	5,870
Lasorella Francesca	5,928	Non idoneo	5,928
Palmese Raffaella	5,005	Non idoneo	5,005
Peralta Raffaella	5,059	43,000	48,059
Pesce Antonella	5,608	26,000	31,108
Riva Marzio	5,017	30,000	35,017
Suzzani Elisa	6,647	43,000	46,647
Tassone Caterina	5,000	42,000	47,000
Todisco Giuseppe	5,008	Non idoneo	5,008
Tripodi Caterina Stefania	2,457	42,000	44,457
Tropeano Laura	1,703	48,000	49,703

Ne consegue pertanto la seguente graduatoria di merito:

- | | |
|------------------------------|-------------|
| 1° Tropeano Laura | p.ti 49,703 |
| 2° Peralta Raffaella | p.ti 48,059 |
| 3° Tassone Caterina | p.ti 47,000 |
| 4° Suzzani Elena | p.ti 46,647 |
| 5° Tripodi Caterina Stefania | p.ti 44,457 |
| 6° Riva Marzio | p.ti 35,017 |
| 7° Pesce Antonella | p.ti 31,108 |

La Commissione dichiara **non idonei**

1. Bonato Ilaria
2. Brambilla Stefania
3. Brembilla Valentina
4. Casile Mariangela
5. Colangelo Maddalena Maria
6. De Cesare Paola Pia
7. De Luca Anna Francesca
8. Lasorella Francesca
9. Palmese Raffaella
10. Todisco Giuseppe





**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come di seguito e rassegnato all'Amministrazione dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini CTO per gli adempimenti conseguenti.

La seduta si conclude alle ore 13.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

d.ssa MARIA LUGIA BARONE

I COMPONENTI:

DOTT. MARCO MICHELE GELMETTI

D.SSA MARA TAVERRITI

LA SEGRETARIA:

D.SSA DONATELLA MARSILIO



[Handwritten signatures of the President and four members of the board, each followed by a dotted line for a name.]