

6

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI-CTO
Piazza Cardinal Ferrari, 1 - 20122 MILANO**

**AVVISO PUBBLICO, MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA, PER IL
CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE AD UN LAUREATO IN
MEDICINA E CHIRURGIA E SPECIALIZZATO IN REUMATOLOGIA**

Verbale Commissione 9.3.2020

Il giorno 9.3.2020, alle ore 9,30 presso lo Studio del Prof. Rolando Cimaz 7° piano del Monoblocco A dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini CTO – Milano – si è riunita la Commissione deputata alla valutazione dei titoli dei concorrenti di cui all'avviso pubblico del 28.1.2020 - per il conferimento di un incarico libero professionale della durata di un anno, riservato ad un laureato in Medicina e Chirurgia specializzato in Reumatologia, finalizzato a garantire l'attività ambulatoriale e di reparto per la U.O.C. Reumatologia Clinica Pediatrica.

La Commissione risulta composta dai signori:

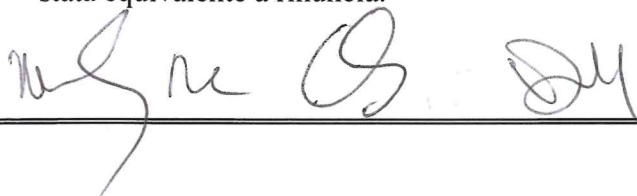
- | | |
|--|---|
| - Prof. Rolando Cimaz | Direttore Responsabile dell'U.O.C. Reumatologia
Clinica Pediatrica di questa Azienda
Presidente; |
| - Dott. Orazio De Lucia | Dirigente Medico dell'U.O.C. Reumatologia
Clinica di questa Azienda
Componente; |
| - Dott. Maurizio Virgilio Gattinara | Dirigente Medico dell'U.O.C. Reumatologia
Clinica di questa Azienda
Componente. |

Il Presidente, accertata la presenza di tutti i componenti della Commissione dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano l'avviso, disciplinato dalle disposizioni di cui al D.P.R. 483/1997 e delle norme vigenti in materia.

La Commissione dall'esame collegiale della documentazione esistente nel fascicolo accerta che:

- l'avviso pubblico del 28.1.2020, pubblicato all'albo aziendale in data 29.1.2020, prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le **ore 12,00 del 13.2.2020;**
- entro detto termine risulta pervenuta n. 1 domanda e precisamente quella della dott.ssa Micol Romano, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso.
- che con pubblicazione sul sito aziendale www.asst-pini-cto.it sezione concorsi del 2.3.2020, è stato comunicato alla candidata ammessa che il colloquio avrebbe avuto luogo il giorno 9.3.2020 alle ore 9.30 presso lo Studio del Prof. Rolando Cimaz 7° piano del Monoblocco A dell'ASST Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini CTO – Milano – e che la mancata partecipazione al colloquio in parola sarebbe stata equivalente a rinuncia.



La Commissione, concordemente, decide di procedere alle operazioni dell'avviso secondo l'ordine seguente:

La Commissione prende atto che – in applicazione degli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. n. 483/1997 – per il presente avviso dispone **complessivamente di 20 punti** così ripartiti:

⇒ titoli di carriera:	10 punti
⇒ titoli accademici e di studio:	3 punti
⇒ pubblicazioni e titoli scientifici:	3 punti
⇒ curriculum formativo e professionale:	4 punti

A) TITOLI DI CARRIERA (MASSIMO 10 PUNTI):

Sono prefissati i seguenti criteri per i servizi di ruolo prestati presso le Unità Sanitarie Locali o le Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli artt. 22 e 23 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483:

- servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina:
punti 1 per anno;
- servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso: **punti 0,5 per anno;**
- servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra **ridotti rispettivamente del 25% e 50%;**
- servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra **aumentati del 20%;**
- servizio di ruolo quale medico presso PP.A.A. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti:
punti 0,5 per anno.

L'attività ambulatoriale interna, prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21, 22 e 23 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, in merito alla valutabilità ed equiparazione dei servizi ivi previsti nonché al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 e dei DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 (Tabelle relative alle discipline equipollenti ed alle specializzazioni affini).

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10.

La Commissione determina altresì i seguenti **criteri generali** per la valutazione dei titoli:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o dall'Autorità competente;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- nel caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre al primo gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- nel caso in cui all'avviso partecipino candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo salvo diversa indicazione;
- qualora nel certificato di servizio non sia specificata né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale (con indicazione dell'orario settimanale di attività) ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto;

ang m Q dey

- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MASSIMO 3 PUNTI):

Sono prefissati i seguenti criteri:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso: **punti 1,00**
- specializzazione in una disciplina affine: **punti 0,50**
- specializzazione in altra disciplina: **punti 0,25**
- altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra **ridotti del 50%**;
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario: **punti 0,50 per ognuna con un massimo di punti 1**;
- **la specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991 n. 257**, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a **mezzo punto** per anno di corso di specializzazione.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

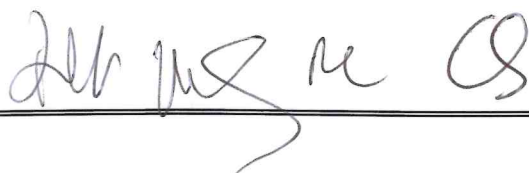
C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MASSIMO 3 PUNTI)

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Inoltre la Commissione decide di tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- ❖ della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altre categoria di punteggi;
- ❖ del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.



Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni editate a stampa e prodotte in originale, copia autenticata o tramite dichiarazioni sostitutive ai sensi di legge.

D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MASSIMO 4 PUNTI)

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 e pertanto sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto all'incarico libero professionale da conferire nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici.

In particolare la Commissione decide di valutare:

- quantità e qualità delle esperienze applicative;
- eventuali esperienze lavorative nell'ambito medico presso Enti Pubblici o privati che possano aver contribuito ad un arricchimento professionale del candidato.

Nell'ambito della valutazione del curriculum professionale rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

La Commissione decide, all'unanimità, di valutare i titoli in questione esclusivamente nell'ambito della valutazione complessiva del curriculum del candidato per l'impegno dimostrato oltre che per il potenziale arricchimento professionale e scientifico.

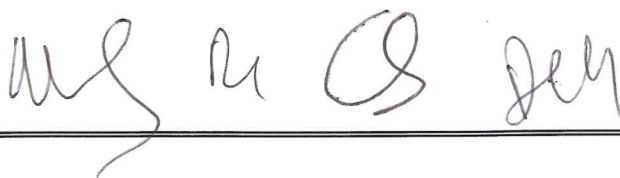
Il punteggio attribuito dalla Commissione è **globale** ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale, copia autenticata o tramite dichiarazioni sostitutive ai sensi di legge.

Per quanto non previsto si richiamano integralmente le norme di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483.

La Commissione stabilisce **ulteriori criteri generali** per la valutazione dei titoli:

- i documenti prodotti saranno valutati solo se presentati in originale o fotocopia autenticata nei modi di legge;
- i documenti prodotti saranno valutati purché abbiano tutti i requisiti di sostanza e di forma prescritti;



- non saranno valutati i titoli attestanti il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione all'avviso.

La Commissione prende atto che il colloquio relativo al presente avviso verterà su materie attinenti al posto messo a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di **almeno 14/20**.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza nel previsto colloquio.

Ultimata la determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli la Commissione al completo dei suoi componenti ed all'unanimità predispone la seguente domanda da sottoporre al candidato:

1. qual è il rapporto tra febbre mediterranea familiare e amicroidiosi.

La Commissione stabilisce inoltre che il suddetto colloquio avrà una durata di circa dieci minuti.

La Commissione procede all'appello. All'appello risulta presente la seguente candidata:

1. Micol Romano

C.I. AV1231661

- Alle ore 9,40 la Commissione procede ad esaminare la documentazione presentata dalla dott.ssa Maria Manara ed inizia la valutazione dei titoli secondo i criteri stabiliti come meglio specificato nella allegata scheda:

Dei
ms *re* *CS*

SCHEDA dott. ssa MICOL ROMANO

MICOL dott.ssa ROMANO, nata a Bergamo il 14.03.1984

a) TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

- La candidata non presenta titoli.

Tot punti a) 0,000

b) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

- Specializzazione in medicina Reumatologia c/o Università degli Studi di Milano il 01.07.2016 - durata 4 anni

Requisito di ammissione -

Tot punti b) 0,000

c) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

- n. 10 lavori
- n. 34 abstract

GIUDIZIO: si apprezzano i lavori svolti

Tot punti c) 0,100

Si apprezza la produzione scientifica seppure effettuata durante la specialità

d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

- borsa di studio c/o ASST Pini CTO di Milano
dal 01.02.2017 al 31.01.2018 per 25 ore settimanali
dal 16.06.2018 al 30.04.2019 per 25 ore settimanali
dal 01.12.2019 al 15.01.2020 per 25 ore settimanali
1 anno e 11 mesi
- incarico libero professionale c/o Istituto Auxologico Italiano Milano
dal 01.04.2017 al 30.04.2019 N.V. attività svolta durante altro servizio
- n. 59 attestati di partecipazione a corsi in qualità di discente
- n. 10 attestati di partecipazione a corsi in qualità di docente/relatore

Tot punti d) 0,600

GIUDIZIO: buono il curriculum professionale e formativo

TOTALE PUNTI a) + b) + c) + d) = 0,700

mg m CG JCH

Si procede a predisporre il seguente prospetto riassuntivo:

NOME E COGNOME	TITOLI CARRIERA Max. p. 10,000	TITOLI ACCADEM. Max p. 3,000	PUBBLIC. Max p. 3,000	CURRICULUM Max p. 4,000	TOTALE Max p. 20,000
MICOL ROMANO	0,000	0,000	0,100	0,600	0,700

Quindi alle ore 9.55 viene chiamata la dott.ssa Micol Romano e le viene comunicato che il colloquio avrà una durata di dieci minuti.

La dott.ssa Micol Romano viene invitata alla discussione.

A conclusione della procedura la Commissione assegna, collegialmente, e con voto palese, il seguente punteggio con relativo giudizio:

N. POS.	COGNOME E NOME	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
1	Micol Romano	Ottimo approccio clinico alla problematica clinica diagnostica del rapporto tra febbre mediterranea e ampicoidosi	20/20

Ultimato il colloquio la Commissione prende atto che la dott.ssa Micol Romano ha superato con esito positivo – avendo raggiunto il punteggio di 20/20.

Pertanto, alla luce di quanto sopra la Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati alla candidata per i titoli ed il colloquio, redige la seguente graduatoria di merito:

N. POS.	COGNOME E NOME	TITOLI Max p. 20,000	COLLOQUIO Max p. 20,000	TOTALE Max p. 40,000
1	Micol Romano	0,700	20,000	20,700

La Commissione quindi propone di assegnare l'incarico libero professionale riservato ad un laureato in Medicina e Chirurgia specializzato in Reumatologia per garantire l'attività ambulatoriale e di reparto per la U.O.C. Reumatologia Clinica Pediatrica alla dott.ssa Micol Romano.

Handwritten signature: U.S. de C. S.