



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0009936/24
del 18/09/2024
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2024 PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO**

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO
Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano

Presidio "Gaetano Pini" Ortopediatria e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1
Presidio C.T.O. Ortopediatria e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1
Presidio "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isocrate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1

www.asst-pini-cto.it
C.F. e P.I. 09320530968



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		09/09/2024
Decorrenza		Dall'01/01/2024 al 31/12/2024.
Composizione delle delegazioni trattanti		<u>Parte pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Direttore UOC DAPSS; Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.
		<u>Parte Sindacale - OO.SS. firmatarie:</u> Anaa Assomed; Cimo; Aaroi Emac; FP Cgil; FVM; Federazione Cisl Medici / Cisl FP; Anpo Ascoti (FESMED) Uil FPL; Fedirets.
Soggetti destinatari		Personale dell'Area della Dirigenza.
Materie trattate dall'accordo integrativo		A) Presentazione Progetti Risorse Aggiuntive Regionali 2024; B) Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2024 al personale coinvolto.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i>
		Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì. Il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), rispetto al quale seguono dettagli.</i>



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31.01.2024, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda, nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Atti Amministrativi Generali – Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO). Il PIAO 2024-2026 ha ricevuto il parere favorevole dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), in data 29/01/2024. È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. n.150/2009? Sì. Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), rispetto al quale seguono dettagli. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31.01.2024, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda, nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Atti Amministrativi Generali – Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO). È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009? L'art. 11 del D.lgs. n.150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.lgs. 33/2013. Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.
--	--	---

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini-CTO
Sede Legale P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano

Presidio "Gaetano Pini" Ortopedia e Reumatologia - P.zza Cardinal Ferrari 1 - 20122 Milano - 02 58296.1
Presidio C.T.O. Ortopedia e Recupero-Rieducazione Funzionale - Via Bignami 1 - 20126 Milano - 02 94774.1
Presidio "Fanny Finzi Ottolenghi" Medicina Fisica e Riabilitazione - Via Isolate 19 - 20126 Milano - 02 58296.1

www.asst-pini-cto.it
C.F. e P.I. 09320530968



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

		I Progetti RAR 2024 sono stati sottoposti al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda nella seduta del 06/09/2024.
Eventuali osservazioni	Nessuna.	



Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024

Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 - Personale della Dirigenza tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica approvate con DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'*Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale* sottoscritto in data 09/09/2024 per l'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziare per l'anno 2024.

In sede di contrattazione Integrativa Aziendale le parti hanno perseguito la condivisione dell'obiettivo comune di valorizzazione del Sistema Socio Sanitario della Lombardia, stabilendo, per l'anno 2024, di destinare al personale del SSR le Risorse Economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR.

L'ASST Gaetano Pini – CTO ha scelto di sottoscrivere un unico Accordo Integrativo Aziendale per la dirigenza conglobando nello stesso sia il personale della Dirigenza dell'Area Sanità, sia il personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, sulla base delle Linee Generali di Indirizzo regionali.

Sulla scorta delle *Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 – per il Personale del Comparto*, trasmesse originariamente con nota del 4/07/2024 e poi deliberate con DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti, sono stati individuati:

- gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2024;
- la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
- i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
- la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate Risorse Aggiuntive.

Con la citata *Ipotesi di Accordo* è stato quindi concordato che:

- la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di Indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
- nell'ambito delle *aree di attività e di intervento* definite dall'*Ipotesi di Accordo*, l'ASST ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2024 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.
- ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento.



Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

- ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica;
- a seguito della validazione operata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni -avvenuta in data 06/09/2024 -, i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare.
- al *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* compete altresì la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito;

La quota annua pro-capite è fissata in € 1.100,00, come da Accordo Regionale approvato con DGR n. XII/2748 del 15/07/2024.

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:

1. quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio al 31/12/2023 al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nella tabella sotto riportata;
2. quota aggiuntiva di € 173,00 annua lorda, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di Indirizzo regionali* (in allegato).

Al personale part-time, la quota pro-capite e, laddove prevista, la quota aggiuntiva, saranno corrisposte in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working; le assenze sottoelencate sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
le ferie e le festività, ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui vigente CCNL dirigenza area sanità, e di cui all'art. 16 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;	quota intera
il congedo di maternità o di paternità "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art.41 del vigente CCNL dell'area sanità e art. 24 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;	quota intera
l'infortunio sul lavoro ai sensi di quanto stabilito dall'art. 40 del vigente CCNL dell'area dirigenza sanità e art. 22 del vigente CCNL dirigenza area funzioni locali;	quota intera
i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.	quota intera

Qualora Regione Lombardia trasmetta all'Azienda comunicazione in merito all'ampliamento delle tipologie di as-



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

senza equiparabili, la presente Ipotesi di Accordo si intenderà automaticamente integrata dalle ulteriori tipologie comunicate.

Non possono partecipare ai progetti RAR coloro che sono stati assunti dopo il 1° agosto 2024.

La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, ai giorni utili di presenza e alla tipologia di contrattualizzazione.

La presente Ipotesi di Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area della Dirigenza.

È escluso dalla corresponsione della quota RAR il personale dirigente con rapporto di lavoro non esclusivo.

I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, la più favorevole.

Cronoprogramma

Entro il mese di ottobre 2024: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2024, corrispondente al 50% dell'importo, al netto dell'eventuale quota aggiuntiva. In fase di erogazione dell'acconto e del saldo non si terrà conto del personale dimesso entro il 31/07/2024.

Entro il 31/12/2024: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 16/01/2025) alla UOS *Controllo di Gestione* di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella *Scheda progetti*.

L'UOC *Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane* verificherà, sulla scorta della valutazione dei progetti a cura dell'UOS *Controllo di Gestione*, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota complessiva spettante.

Entro il mese di maggio 2025: erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2024 comprensive delle quote aggiuntive se spettanti, previa valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*.

Per tutto quanto non disciplinato dall'Ipotesi di Accordo si rimanda alle *Linee Generali di Indirizzo* regionali sopra citate, e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
dott. Vito Nicolai

ALLEGATI: DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024 "APPROVAZIONE ACCORDI TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVEREGIONALI (RAR) ANNO 2024";
Ipotesi di Accordo Aziendale RAR – Dirigenza del 09/09/2024;
Scheda Progetti RAR 2024 approvati..