



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

ASST G. PINI-CTO
N. Protocollo: 0009938/24
del 18/09/2024
Classifica: 1.4.5 C. IPA=asstgp
C. AOO=asstgp
C. REG. PROT: RP01

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO
DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) 2024
PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO**

**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE
CENTRO SPECIALISTICO ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO
GAETANO PINI - CTO**

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo		11/09/2024
Decorrenza		Dall'01/01/2024 al 31/12/2024.
Composizione delle delegazioni trattanti		<u>Parte pubblica:</u> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Direttore UOC DAPSS; Direttore UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.
		<u>Parte Sindacale - OO.SS. firmatarie:</u> RSU; Cisl FP; Uil FPL; Fials
Soggetti destinatari		Personale dell'AREA DEL COMPARTO.
Materie trattate dall'accordo integrativo		A) Presentazione Progetti Risorse Aggiuntive Regionali 2024; B) Criteri di attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2024 al personale coinvolto.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Osservazioni Collegio Sindacale	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno? <i>In corso di acquisizione.</i>
		Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli: /.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.lgs. n.150/2009? <i>Sì. Il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), rispetto al quale seguono dettagli. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31.01.2024, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda, nella sezione</i>



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

		<i>Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Atti Amministrativi Generali – Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO).</i> <i>Il PIAO 2024-2026 ha ricevuto il parere favorevole dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), in data 29/01/2024.</i> <i>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs. n.150/2009?</i> <i>Sì. Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), rispetto al quale seguono dettagli.</i> <i>Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 è stato adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 38 del 31.01.2024, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda, nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali – Atti Generali – Atti Amministrativi Generali – Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO).</i> <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009?</i> <i>L'art. 11 del D.lgs. n.150/2009 è stato abrogato dal D.lgs. 14 marzo 2013, n.33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.lgs. 33/2013.</i> <i>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</i> <i>I Progetti RAR 2024 sono stati sottoposti al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda nella seduta del 06/09/2024.</i>
Eventuali osservazioni	Nessuna.	



Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024

Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 - Personale del Comparto tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali del Comparto della Sanità Pubblica approvate con DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024.

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti dell'*Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale* sottoscritto in data 11/09/2024 per l'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziare per l'anno 2024.

In sede di contrattazione Integrativa Aziendale le parti hanno perseguito la condivisione dell'obiettivo comune di valorizzazione del Sistema Socio Sanitario della Lombardia, stabilendo, per l'anno 2024, di destinare al personale del SSR le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR.

Sulla scorta delle *Linee Generali di Indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 – per il Personale del Comparto*, trasmesse originariamente con nota del 4/07/2024 e poi deliberate con DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024, tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OOSS Regionali del Comparto della Sanità Pubblica, ai fini del raggiungimento degli obiettivi previsti, sono stati individuati:

- gli obiettivi di interesse regionale cui collegare le RAR 2024;
- la quantificazione economica pro-capite delle risorse;
- i criteri di massima e gli indicatori cui fare riferimento per l'individuazione delle "aree di intervento – macro obiettivi", nelle quali, a vario titolo, tutto il personale è stato coinvolto;
- la tempistica e il crono programma per l'individuazione e la realizzazione dei progetti, per la loro validazione e per il riconoscimento economico delle citate Risorse Aggiuntive.

Con la citata *Ipotesi di Accordo* è stato quindi concordato che:

- la corresponsione delle quote pro capite stabilite dalle *Linee Generali di Indirizzo* sopra citate è subordinata alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*;
- nell'ambito delle *aree di intervento* definite dall'*Ipotesi di Accordo*, l'ASST Gaetano Pini – CTO ha delineato gli obiettivi aziendali da attribuire al personale in servizio nel 2024 che risulti assegnatario di almeno un'attività a livello:
 - di Unità Operative;
 - di équipe;
 - di gruppo di lavoro;
 - individuale.
- ogni progetto obiettivo aziendale è valorizzato economicamente specificando le azioni da intraprendere e i relativi indicatori;
- la quota spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato ai progetti in proporzione alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di riferimento;
- ogni dipendente può essere coinvolto anche in più progetti, fermo restando che può essere erogata un'unica quota economica riferita al miglior risultato raggiunto;
- a seguito della validazione del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale* – avvenuta in data 06/09/2024



- i progetti identificati aziendalmente sono immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriore trasmissione alla Direzione Generale Welfare;
- al *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni* compete, altresì, la validazione dei progetti, la verifica del loro andamento e la valutazione finale dell'esito.

Le quote annue individuali sono diversificate per area di inquadramento come stabilito dall'Accordo regionale 02/07/2024.

La quantificazione del fabbisogno complessivo aziendale è stata stimata come di seguito:

1. quota pro capite moltiplicata per la consistenza numerica del personale in servizio al 31/12/2023 in base alle categorie di appartenenza, al lordo delle eventuali assenze non ricomprese nella tabella di seguito;
2. quote aggiuntive di €.227,00 annui lordi e di €.100,00 annui lordi, riconosciute a saldo, come da *Linee Generali di Indirizzo* regionali (in allegato alla presente relazione), e come da tabella sotto riportata.

Al personale part-time, la quota pro-capite, sarà corrisposta in funzione della percentuale del rapporto di lavoro in essere.

Il calcolo della quota spettante sarà effettuato, tra l'altro, in base alle giornate di effettiva presenza in servizio o nelle modalità di lavoro agile o smart working. Esclusivamente le assenze sotto elencate di cui alle Linee Generali di indirizzo regionali, sono considerate presenze:

Tipologia di assenza:	Calcolo della quota:
le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;	quota intera
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;	quota intera
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL del comparto sanità;	quota intera
i permessi sindacali di cui all'art 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.	quota intera

È richiesto un coinvolgimento minimo di sei mesi nel periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024 (*ad esempio: risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 02/07/2024, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 02/07/2024 o coloro che cesseranno prima di aver maturato n.6 mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*).

La corresponsione delle quote RAR avviene proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, ai giorni utili di presenza ed alla tipologia di contrattualizzazione (part-time).

La presente ipotesi di Accordo si applica esclusivamente al personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico
Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione
Lombardia**

ASST Gaetano Pini

determinato dell'ASST Gaetano Pini / CTO dell'area del Comparto.

I dipendenti che partecipano a più progetti riceveranno in ogni caso una sola quota economica, collegata al progetto che ha ricevuto la valutazione positiva.

Cronoprogramma

Entro il mese di ottobre 2024: predisposizione dei progetti, verifica del positivo andamento, loro validazione da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendale*, nonché pagamento della prima quota pro capite delle RAR 2024, corrispondente al 50% dell'importo, al netto della quota aggiuntiva.

Entro il 31/12/2024: conclusione dei progetti con successivo invio (non oltre il 16/01/2025) alla UOS *Controllo di Gestione* di idonea relazione nella quale ogni coordinatore darà conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato dai singoli partecipanti, con specifico riferimento ai singoli indicatori riportati nella *Scheda progetti*.

L'UOC *Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane* verificherà, sulla scorta della valutazione dei progetti a cura dell'UOS *Controllo di Gestione*, il contributo dato da ognuno, i giorni di presenza e la quota complessiva spettante.

Entro il mese di maggio 2025: erogazione delle quote pro capite a saldo RAR 2024 comprensive delle quote aggiuntive, se spettanti, previa valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del *Nucleo di Valutazione delle Prestazioni*.

Per tutto quanto non disciplinato dall'Ipotesi di Accordo si rimanda alle *Linee Generali di Indirizzo* regionali sopra citate e ai Contratti Collettivi Integrativi Aziendali vigenti, salvo diverse disposizioni di legge.

IL DIRETTORE
UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
DOCT. VITO NICOLAI

ALLEGATI:

DGR n° XII / 2748 - seduta del 15/07/2024 "APPROVAZIONE ACCORDI TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVEREGIONALI (RAR) ANNO 2024";
Ipotesi di Accordo Aziendale RAR - Comparto del 11/09/2024;
Scheda Progetti RAR 2024 approvati.