



RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO
DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI RAR 2020
PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA,
SANITARIA e DELLE PROFESSIONI SANITARIE

AZIENDA SOCIO SANITARIA GAETANO PINI

(ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione dell'accordo	11 Giugno 2020
Decorrenza	Dal 20.2.20 al 31.5.20 1° fase dal 1.6.20 al 30.11.20 2° fase
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica:, Direttore Sanitario; Direttore Socio Sanitario; Direttore Dip.Amministrativo; Direttore UOC Organizzazione Risorse Umane OO.SS. firmatarie: AIPAC/SIPMEL; ANAAO ASSOMED; NUOVA ASCOTI ANPO FIALS; FASSID SINAFO; CGIL; CISL; AAROI; SIMMFIR.
Soggetti destinatari	Personale dell'Area della Dirigenza Medica e Sanitaria e delle Professioni Sanitarie
Materie trattate dall'accordo integrativo	A) Presentazione Progetti Risorse aggiuntive regionali 2020; B) Criteri di attribuzione delle RAR 2020 al personale della Dirigenza;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>In corso di acquisizione</i>
	Nel caso l'Organo di Controllo Interno abbia effettuato rilievi, descriverli:





	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009? <i>Sì, per il triennio 2020-2022, con deliberazione n.44 del 28.1.20, ed è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i> È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009? <i>Sì, con deliberazione n.45 del 28.1.20 è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali - Programma per la Trasparenza e l'Integrità.</i> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? <i>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità di cui all'articolo 11 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.50, si intende riferito all'articolo 10 dello stesso D.Lgs. 33/2013. Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione Trasparente – Sottosezioni varie.</i> Il Piano triennale della performance 2020-2022 è stato validato dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 il 27.1.20, Il raggiungimento degli obiettivi delle RAR 2020 è stato convalidato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella seduta del 12 Giugno 2020.
Eventuali osservazioni	Nessuna	





Modulo 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2020 sottoscritte dalle OOSS area Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie in data 26.5.20 e approvate con DGR n.3225 del 9.6.20 per il personale dell'Area dirigenza Medica Sanitaria e delle Professioni Sanitarie

La presente relazione ha lo scopo di illustrare i contenuti del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 11 giugno 2020 in riferimento all'erogazione delle Risorse Aggiuntive Regionali stanziato per l'anno 2020. In sede di contrattazione Collettiva Integrativa Aziendale sono state presentate le aree di attività legate all'emergenza COVID 19 individuate sulla base delle linee generali di indirizzo e dell'accordo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – anno 2020 - sottoscritti tra la Delegazione di Parte Pubblica della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica in data 26.5.20 ed approvata con D.G.R. n.3225 del 9.6.20.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo vengono stabilite nell'ambito dell'emergenza COVID 19 due fasi.

- la fase 1 tiene conto dell'attività svolta nel periodo del picco emergenziale che viene stabilito dal 20.2.20 al 31.5.20.
- la fase 2 tiene conto delle attività di riorganizzazione post fase 1, il cui periodo viene stabilito dall'1.6.20 al 30.11.20.

È stato, quindi, concordato, in considerazione del tangibile apporto che ciascuno dei professionisti, nell'ambito delle proprie competenze e specializzazioni, ha in gran parte reso di erogare:

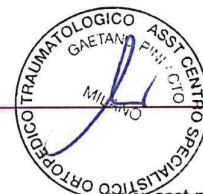
- una **quota pari all'80% della singola quota pro capite annuale, per l'attività svolta nel periodo dal 20.2.20 al 31.5.20 viene erogata nel mese di giugno;**
- il restante 20%, previa verifica del compimento dell'ulteriore attività svolta per la seconda fase dall'1.6.20 al 30.11.20, sarà corrisposta entro il 31.1.21.

Alla luce di quanto sopra, per l'attribuzione della quota spettante a ciascun Dirigente, così come stabilito nelle linee di indirizzo generali regionali e nell'accordo, sono stati concordati i seguenti criteri:

- la **quota pro capite** spettante è quella definita dall'accordo regionale del 26.5.20,
- il **premio** verrà assegnato ai Dirigenti che hanno prestato servizio nel periodo considerato per la prima fase e per almeno 3 mesi durante la seconda fase;
- il **premio** stesso sarà rapportato in caso di impegno ridotto e alla presenza effettiva e non sarà corrisposto al personale a rapporto non esclusivo.

Ad integrazione dei predetti criteri, in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa, sono state definite le modalità di computo delle giornate di servizio e stabilite, nel dettaglio, le situazioni di assenza e di presenza del personale dipendente ai fini dell'erogazione delle RAR ovvero:

- *Tipologie di presenza:* sono considerate presenze permessi maternità/paternità, permessi per infermità figlio, permessi giornalieri ex L. 104/1992, congedo straordinario ex L. 104/1992, infortunio e infortunio per COVID, quarantena per sorveglianza attiva, permessi retribuiti art.40 CCNL 19.12.19, ferie e riposo compensativi; permessi donazione sangue e midollo; malattia certificata art.42 "assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salva vita"; permessi sindacali; smart working;
- *Tipologie di assenza:* sono considerate assenze la malattia, aspettativa senza assegni





Sono esclusi dalla corresponsione della quota RAR prima fase e seconda fase coloro che sono cessati entro il 19.2.20;

Sono ricompresi solo nella seconda fase gli assunti dall'1.6.20 per una quota riproporzionata in base alla data di assunzione.

Sono esclusi dalla corresponsione delle quote RAR gli assunti dopo il 30.11.20.

Sono fatte salve eventuali ulteriori determinazioni regionali in materia.

Il personale dirigente che a chiusura dell'anno risulterà avere un impegno orario inferiore a quello contrattualmente dovuto sarà escluso dal premio RAR 2020, fermo restando la possibilità di recuperare il debito orario nei tre mesi successivi la conclusione dell'esercizio.

La valutazione del raggiungimento dell'obiettivo è del tipo SI /NO e nel caso in cui la valutazione fosse negativa non si darà luogo alla corresponsione del saldo e si procederà al recupero dell'acconto.

Il calcolo della quota finale spettante, oltre alla valutazione del raggiungimento dell'obiettivo, sarà effettuato in base alle effettive giornate di presenza in servizio; per la seconda fase è richiesta una presenza in servizio minima di almeno tre mesi a decorrere dall'1.6.20 e sino al 30.11.20.

L'Azienda riconoscerà, a saldo:

- ✓ un'ulteriore quota aggiuntiva annua pari a €173,00 al personale della Dirigenza Medica e Sanitario operante su turni articolati sulle 24 ore e che in un anno abbiano effettuato almeno 12 turni notturni.

I progetti delle Risorse Aggiuntive Regionali sono stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni il 12 giugno 2020.

La **verifica finale** dei risultati raggiunti sarà a cura del Nucleo di Valutazione delle Performance/Prestazioni.



IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE
d.ssa Mara Taveriti

ALLEGATO: Accordo Regionale con le OOSS rappresentative dell'area contrattuale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie sottoscritto in data 26.5.20;
Accordo aziendale con le OOSS rappresentative dell'area contrattuale della dirigenza medica, sanitaria e delle professioni sanitarie sottoscritto in data 11.6.20.